



儿童安全保护政策及程序

最近更新: 2023-2024

AEG 环境健康安全部门



儿童安全保护 政策及程序

亲爱的 AEG 成员们，

学生安全是AEG教育集团旗下所有学校的首要任务。这不仅是一种承诺，也是营造充满爱、尊重和责任感的教育环境的重要基础。我们意识到，当学生的安全和福祉需求得到保障时，学生就能更加轻松地学习并且发展自己的特长，以此建立在未来取得成功的信心。

为此，AEG教育集团制定了《儿童安全保护政策及程序》，以设定我们旗下所有学校儿童保护的定义及相关原则。认识一经提高，我们将能够基于以下 3 个核心价值观的基础上创造出一个安全健康的学习环境：

- 所有儿童都有权受到保护，免受伤害和虐待。
- 所有儿童保护行动最重要的一点是考虑到儿童利益最大化。
- 每个人都有责任支持儿童保护行动。

这也将成为在学生之间、学生与老师之间、学生与家长之间架起一座沟通桥梁的有效方式，让我们能够互相倾听并发现问题。这样，我们就能相互支持并且及时有效地处理安全问题。

AEG 教育集团相信，一个由具有高度儿童保护意识的教师、员工和家长组成的社区将为子孙后代建设一个安全的社会做出重大贡献。

作为 AEG 的创始人，我怀着巨大的自豪感和坚定不移的承诺向您呈上这份儿童保护政策。我们的愿景始终是不仅提供教育，而且提供一个培育的避风港，让每个孩子都能在安全的条件下茁壮成长。这一政策是我们对他们的安全、幸福和未来支持的明证。让我们继续共同努力，确保为我们有幸引导的每个年轻心灵提供一个安全和有支撑力的环境。我也借此机会对您的认可和支持深表感激。

Ajarn Amporn Gargolgomut



最后，我们要衷心感谢 Wirawan Mosby 女士（Khun Boom），Tabongkod Peunchob 女士（Khun Thom），Somkit Buarawong 女士（Ajarn Lah），Paul Farran 先生，HUG 项目，泰国互联网儿童犯罪打击特遣队（TICAC）以及所有的 AEG 领导层和成员，正是有了你们无私的丰献，才使得制定这份儿童保护政策成为可能。你们的坚定支持、专业以及对卓越水平的追求对此产生了重大影响。

AEG 儿童保护团队(CST AEG)：

Tabongkod Peunchob 女士
Navis Capital

Linda Gargolgomut 女士

Tina Ellingsworth 女士
AEG CAA 团队

Somkit Buarawong 女士
美国际学校主任

Paul Farran 先生
来自 AEG 环境健康安全部门

Wirawan Mosby 女士
来自泰国 HUG 项目团队

联系邮箱：cst@aegcm.com



目录

1	承诺声明
5	专业术语及定义
12	角色和责任
14	教育、培训和政策审查
15	招聘、雇佣和学生入学
18	外部访客访问
20	员工行为准则
23	转介和报告协议 <ul style="list-style-type: none">• 潜在性事项、指控和事件• 保密、公正和透明• 报告的程序• 关切事项的处理• 处理事件或涉嫌事件的程序
28	纪律政策
32	媒体与沟通政策

1 承诺声明

AEG教育集团旗下所有学校都致力于为我们的学生提供一个安全和关爱的环境。这意味着我们的学生都将受到保护，将免受被虐待、被忽视或任何被不合理对待的行为。

AEG教育集团侧重于预防性实践活动，包括对教育工作者的培训，以促进学生的权利获得。作为我们集团的教育工作者，我们对我们的学生有一定的了解，能够具体地评估可能需要被保护的行为。我们有道德义务保护我们的学生免受伤害和危险，并对任何有被不合理对待的可能性我们均有使用在此文件中完整描述的合理渠道上报的责任。此政策适用于在AEG教育集团及其旗下学校工作的所有员工以及所有儿童。

此儿童保护政策的目标是：

- 在遵守与儿童安全相关的国家法律和指导下，确保所有学生无论年龄、性别、能力、宗教信仰及国籍等都能获得一致和平等的教育。



Commitment



- 明确关于儿童安全的要求以及对有害行为的潜在可能或指控的反应。
- 确立所有成年人保护儿童的责任以及在学校就读和受学校运营影响的儿童的权利，使其免受伤害。
- 制定清晰的招聘和聘用要求，以便对员工、教职员工、志愿者和其他值得信赖的成年人进行认真的筛选。
- 继续对员工的专业度的持续发展、对学生进行预防教育以及对家长/监护人围绕儿童保护、预防伤害以及发生伤害时的应对支持。
- 继续促进对儿童被虐待发生的定义、迹象和指标以及伤害风险明显或发生时的应对措施进行持续沟通和共同理解。
- 确定学校优先考虑学生的权利，并认可儿童不可被任何形式虐待。
- AEG学校的员工和董事会成员均需对这一政策负责，该政策与AEG教育集团在战略规划、预算、招聘、绩效管理、外部合作伙伴关系、风险管理等方面的协议相关。
- 在此阐明此政策将被引用的位置，包括面向公众的网站、家长和员工页面、等待名单、学生申请以及员工的雇佣公告和申请。

AEG儿童保护政策是在泰国法律（2003年《儿童保护法》和2007年《泰国王国宪法》）、国际法以及《联合国儿童权利公约》（UNCRC）的基础上建立。

在《联合国儿童权利公约》中需要注意的两个关键条款是：

第十九条 - 保护免受虐待和忽视：国家应保护儿童免受父母或其他负责照顾儿童的人的一切形式的虐待，并制定适当的社会方案以预防虐待并治疗受害者。

第34条 - 保护免受性剥削和性虐待：国家应采取措施防止性剥削和性虐待，包括卖淫和参与色情活动。

以下是在泰国法律的依据下采用的摘要：



- 儿童和青少年有权在安全和适当的环境中接受身体、心理和智力发展（泰国宪法，2007年第52条）。

- 儿童和青少年有权受到保护，免受暴力和不公正对待，并有权接受医疗治疗或康复（泰国宪法，2007年第52条）。



- 员工有责任向指定的管理者报告儿童的潜在受伤害案例（《儿童保护法》2003年第29条）。
- 监护人不得以任何方式虐待儿童，阻碍其成长或发展，或以任何构成非法照顾的方式对待儿童（《儿童保护法》2003年第25条）。
- 禁止任何人实施或不实施导致虐待儿童身心的行为（《儿童保护法》2003年第26条）。
- 禁止任何人实施或不实施均导致儿童身心受到折磨的行为（《儿童保护法》，2003年第26条）。



2 专业术语及定义

AEG:

The Ambassador Education Group

对“儿童”的定义:

年龄低于18岁的人群



对“学生”的定义:

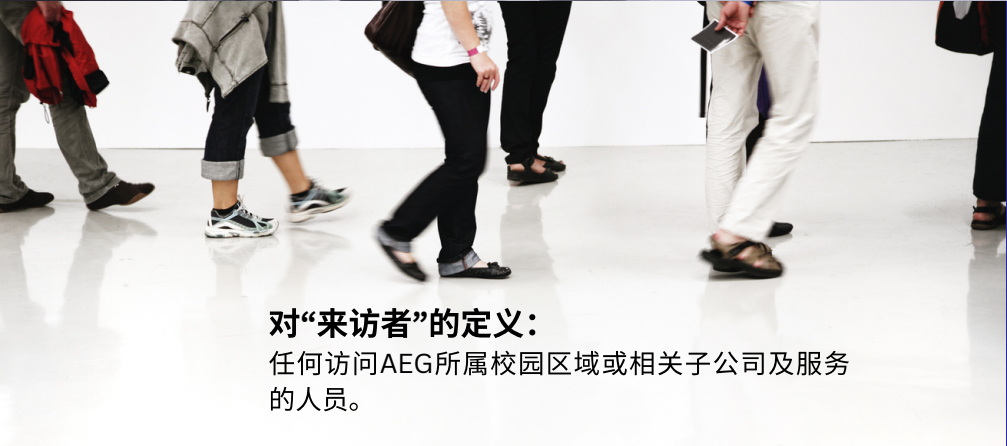
任何在 AEG 教育集团下注册的非全日制或全日制学生





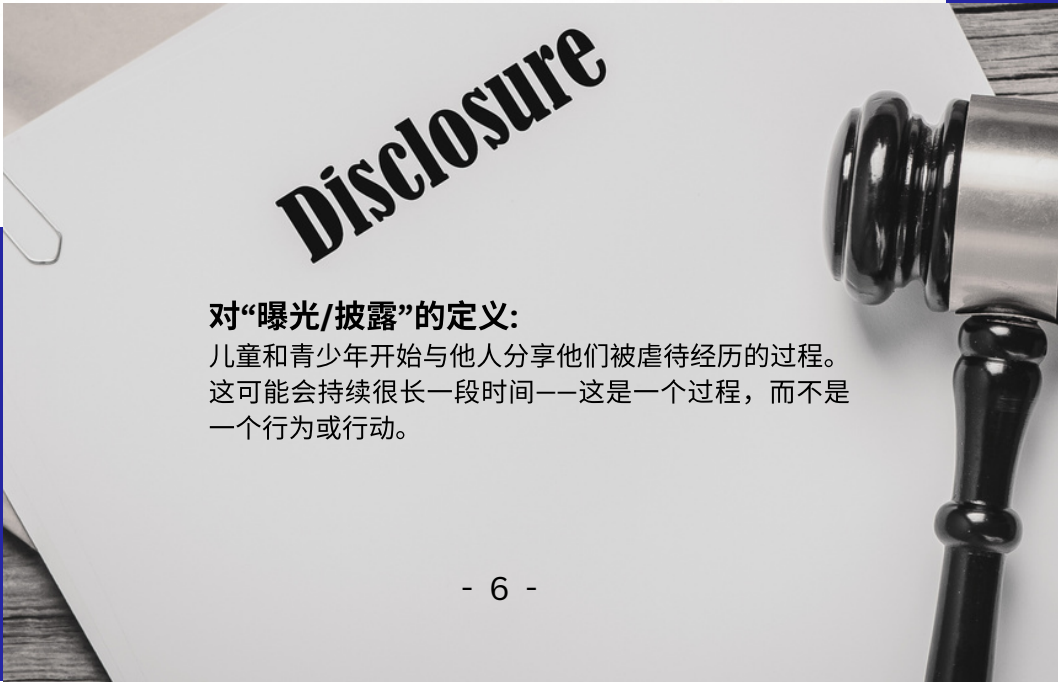
对“雇员”的定义：

AEG集团或其旗下以任何兼职、全职、外包或志愿者身份雇用或签约的人员。



对“来访者”的定义：

任何访问AEG所属校园区域或相关子公司及服务的人员。



对“曝光/披露”的定义：

儿童和青少年开始与他人分享他们被虐待经历的过程。这可能会持续很长一段时间——这是一个过程，而不是一个行为或行动。

关于不同形式被虐待的定义

根据儿童保护法 B.E.第2546章 4

“动刑”是指无论儿童是否同意的条件下，任何导致儿童自由被剥夺或身心受到危害的行为或不行为；针对儿童的性虐待；利用儿童做出可能对儿童造成身体或精神伤害、或者非法或不道德的行为或行为。



身体虐待：

对儿童造成的实际或可能的身体伤害，或未能防止儿童受到身体伤害或痛苦，包括故意殴打、摇晃、投掷、燃烧、溺水、窒息或中毒。

体罚：

体罚是针对儿童的最普遍的暴力形式。这是任何使用体力并旨在造成某种程度的疼痛或不适的惩罚。这侵犯了儿童作为人类群体应得的尊重和身体完整的权利。体罚的例子包括被限制在狭小空间里、过度运动、固定姿势或长时间，使用棒球棒、拳头、木棍或皮带等惩罚工具。



精神/情感虐待：

持续或严重的情感虐待或拒绝对儿童的情感和行为发展造成实际或可能的严重不利影响。可能涉及向孩子传达他们毫无价值、不被爱或能力不足的信息，或导致孩子感到害怕、处于危险之中并且由此堕落。

性虐待：

雇用、使用、说服、引诱、引导或强迫任何儿童从事或协助任何其他从事任何露骨的性行为或模拟此类行为，以产生此类行为的视觉描述；对儿童的强奸、骚扰、卖淫或其他形式的性剥削，或与儿童乱伦等。



忽视：

由于未能提供所需的适合年龄的护理，或未能给予适当的护理和关注以满足儿童的基本身体和情感需求，例如住所、食物、衣服、教育、监督、医疗保健以及发展身体、智力和情感能力所需的其他基本必需品。



社会虐待：

社会未能或拒绝向儿童提供基本服务（教育、医疗保健、公民身份等）并提供免受伤害的保护。社会虐待是由社会结构、法律、宗教信仰、传统等造成的，而不是个人故意行为造成的。不公平的政府制度、歧视、贫困和战争会加剧社会虐待。



精神虐待：

具有精神权威的人滥用权力和信任，意图控制、胁迫或操纵儿童。精神虐待可能与其他形式的虐待有关，在这些形式中，施虐者在精神信仰或实践的框架内以牺牲儿童的需求为代价来满足他/她的需求。



欺凌/霸凌：

一个人或一个群体被另一个人或群体重复、故意伤害，其中关系涉及权力不平衡。欺凌可以是身体上的、言语上的或心理上的。它可以面对面或在线进行。

禁止霸凌行为

网络欺凌：

网络欺凌是指通过手机、电脑和平板电脑等数字设备发生的欺凌行为。它可以通过短信、应用程序内、社交媒体、论坛和游戏网站发生。网络欺凌包括发送、发布或分享有关他人的负面、有害、虚假或恶意内容。它还可能包括分享他人的个人或私人信息，导致尴尬或羞辱。

3 角色和责任

AEG集团首席执行官CEO:

首席执行官对儿童保护计划干预措施的决策拥有行政和最终决定权。



儿童保护委员会(CPO):

儿童保护委员会（CPO）是学校的成员，在学校的儿童保障和保护方面负有主要责任，也是学校保护问题的第一反应者。学校中的任何儿童保护问题应立即向 CPO 报告。



AEG 儿童保护小组 (CST AEG):

CST 是由 AEG 管理层提名的委员会，对保护负有最高责任，不仅需考虑评估和调查的结果，还考虑保护的总体影响。CST AEG 还负责监督政策制定、程序问题、资源分配、培训需求以及学校儿童保护实施情况的整体监督。

4 教育、培训 和政策审查

CST AEG 负责组织儿童保护培训，包括每年向所有 AEG 员工、志愿者、代表、实习生、学生和家長提供增强儿童保护意识和及时上报不合理行为的系统性培训。这包括为受雇一年以上的参与者提供的年度进修课程。



所有新员工将在入职后一个月内接受有关儿童保护政策和程序的入职培训，这将作为工作培训的一部分。所有员工也都将接受有关儿童保护政策及其协助保护儿童的责任的培训。该培训是强制性的，每年都会由 CST AEG 和外部儿童保护专家进行审核。

5 招聘、雇佣和学生入学

AEG员工的招聘和聘用

- 身份和居住证明（身份证或护照）。
参与者身份及相关资格将与证件原件进行核对



- 候选人（员工或志愿者职位）必须向 AEG 提供以前的工作详细信息和至少两份推荐信，其中至少一位应该是候选人的直接主管。候选人将接受他们的工作经历检查，包括工作之间的间隙调查。
- AEG 及其旗下学校将确保在雇用新员工担任新职位之前，最好通过电话检查工作候选人的所有推荐信，并将其电话记录保存在员工档案中。鼓励人力资源部门对所有员工进行犯罪背景调查。
- 有关儿童保护政策的信息必须由 AEG 人力资源团队在雇用之前、接受雇用时或面试期间提供。

- 面试需评估与儿童的行为、信仰、态度、动机、价值观相关的访谈和其他问题。
- AEG集团及其旗下学校不允许雇用低于18岁的人群。
- 所有新员工和现任员工都必须阅读、签署并遵守本儿童保护政策，并自我披露表明他们之前没有虐待或伤害儿童的行为。AEG 将在入职培训时向所有新员工提供本政策的副本。

学生入学

随着人口贩卖日益成为全球关注的问题，以及儿童性旅行犯罪者数量的增加，儿童/学生面临着风险，包括被贩卖、诱骗或虐待的风险。为了最大限度地减少这些风险并保护儿童，AEG 招生团队将：



- 确保父母双方在申请过程中都在场，除非他们有特殊情况的书面证明，例如离婚文件或任何其他文件、监护权证明、收养文件或任何其他经过政府或当局验证的证明监护权或关系的文件。



- 向 CPO 报告申请过程中出现的任何可疑活动，例如有人在没有经过认证的文件的情况下声称有养父母或母亲在场。另一种情况可能是一个人声称自己是监护人，但没有任何参考资料、证明或经过认证的文件来验证这种关系。
- 如果有任何疑问或担忧，招生人员必须尽快向学校 CPO 报告以进行进一步调查。

6 外部访客访问

所有访客（包括承包商和第三方）均应完全遵守 AEG 访客政策和行为准则以及其他适用的法律、规则 and 标准。访客承认遵守上述规定并将：

收到、阅读并签署 AEG 儿童保护政策以及所提供的访客政策和行为准则的副本，并提交由 AEG 代表提供的承诺声明（参见附录），同意在进行任何访问活动之前遵守这些政策。访问过程将始终由 AEG 员工陪同。

AEG 学校园区的所有访客信息都将保留及更新在访客日志里。



访客和 家长 行为准则

AEG 非常重视儿童保护。为了确保我们儿童保护最高标准的保持，我们要求所有家长和访客：



1. 未经书面许可，不得拍摄任何学生的照片或视频



2. 避免与任何学生单独相处。



3. 禁止获取或交换任何学生的联系方式。



4. 禁止向儿童赠送礼物或承诺赠送礼物以此交换个人联系信息。



5. 避免与任何学生进行身体接触或侵犯他们的个人空间。



6. 仅使用指定的成人专用卫生间，任何情况下均不得进入儿童卫生间或更衣室区域。

请注意，AEG 校园配备24 小时监控

如果您有任何疑问或疑问，
请联系学校的 CPO 或

cst@aegcm.com



7 员工行为准则

- AEG 要求其所有员工、短期志愿者和访客都能够尊重所有与 AEG 学校工作相关的所有儿童并能维护他们的尊严。
- 所有 AEG 员工、短期和长期志愿者都必须签署一份声明，表明他们已阅读并理解儿童保护政策，完全同意并且愿意遵守，并且他们明白，如果儿童可能涉及不当行为，我们将采取行动。
- 学校管理层和所有 AEG 员工将规划学校的工作，以防止/尽量减少可能发生的虐待儿童和青少年的情况。
- AEG 校园的访客不会受到无人监管。但作为 AEG 员工如果签署了 AEG 儿童保护政策、确认书，他们可以在校园内不受监管。
- AEG 所有校园的所有访客在获准进入校园之前都必须签署 AEG 访客政策和行为准则（请参阅附录），以表明他们同意已阅读该政策、理解其内容，并将尊重并遵守所有 AEG 的孩子保护政策，并了解如果出现不当行为，我们将采取行动。



- AEG 员工和访客不得与非自己的责任孩子单独呆在其他责任成年人不易看到的私人场所。
- 除非有家长或家庭成员陪同，否则学生不得与 AEG 员工或访客过夜。
- AEG 员工和访客不会以违反《儿童权利公约》的方式触摸儿童，也不会让他们接触色情等不适当的材料。一般准则是不允许以不恰当的方式触摸儿童短裤和T恤覆盖的区域，也包括以不恰当的方式亲吻和挠痒痒。



- AEG 员工将根据符合《儿童权利公约》的 AEG 纪律准则来实行教育工作（一般准则是不得任何形式的体罚、殴打、掌掴儿童，也不得辱骂、咒骂或使用侮辱性语言）。
- AEG 员工不会以违反《儿童权利公约》和 2003 年泰国《儿童保护法》的方式对待儿童。
- 如果 AEG 员工需要将儿童带回家，车内至少应有另外一名其他人在场。

- 当儿童独自在家时，AEG 员工和访客不应在其家里探望无人陪伴的孩子。



- 成年人永远要对自己的行为负责，不能怪罪于儿童，即使孩子“挑衅”或以“诱惑”的方式行事。有时，学生可能会迷恋一名教职员工。任何此类情况员工都应专业且敏感地处理。工作人员应避免鼓励迷恋行为或拿它开玩笑。我们鼓励所有员工在发现任何问题后立即向学校 CPO 报告，以便共同努力维护儿童的最大利益。

8 转介和报告协议

AEG 致力于创建一个安全的环境，减少儿童受到伤害的风险，并减少员工对弱势儿童采取不当行为的风险。所有对儿童安全和福祉的潜在性风险都必须及时报告。这包括观察到设施或活动中的安全问题、对不当行为或滥用行为的怀疑或指控以及不遵守工作准则或其他政策的行为。AEG 员工认为，所有儿童安全问题都必须根据我们确保儿童安全和保护的前提下及时得到解决。我们将认真对待提出的所有问题，并采取措施确保各方得到公平对待。

根据 2003 年《泰国儿童保护法》第 29 条，AEG 不会追究任何举报违反儿童保护政策的行为的学校员工的责任或过错，但如若被认为是虚假或误导性指控将面临 AEG 管理层决定的纪律处分。



关切事项、指控和事件



AEG 认识到，必须认真对待并及时处理对不当行为/虐待的指控和怀疑，以坚持将儿童保护作为首要任务。我们将努力以公平、有序的方式予以回应。当任何 AEG 员工对任何形式的虐待存在疑虑或怀疑时，他/她将直接向 CPO 或儿童保护团队成员报告该疑虑。

AEG 学校必须保证 CPO 保持开放的文化，以确保任何有关儿童保护的问题都可以提出和讨论，并确保问题得到适当处理。AEG 将支持提出疑虑或指控对象的儿童、员工或其他成年人。根据泰国法律和国际最佳实践经验，善意报告问题或提出指控的人不应应对调查引起的任何民事、刑事或行政诉讼承担责任。

公平、透明和保密

所有报告的疑虑/指控都将得到彻底、客观的调查。有关事件和调查的所有信息都将以书面形式记录下来。调查及其结果的机密报告副本将提供给 AEG 学校的儿童保护官员（CPO）。

报告的程序

所有疑虑均应报告给 CPO。CPO 将收到披露信息，无论其以何种格式呈现。例如，直接披露（例如通过电子邮件或亲自向 CPO 披露）或间接披露（借此 CPO 通过另一名员工等了解问题）。CPO 必须确定该披露是否属于“潜在可能事件”/“涉嫌事件”类别。

一般来说，被视为轻微违反行为准则或儿童保护和保障政策的行为，可以通过实施纠正程序和持续监控来纠正。

一般来说，涉嫌事件将被视为严重违反行为准则或儿童保护和保障政策的行为，可能会导致严重制裁或向外部当局报告。



潜在风险事件的处理

- CPO 将向 CST AEG 撰写一份报告，概述问题的性质。
- CPO 将与表现出不当行为的人会面，并给予口头警告并解释为什么该行为被视为不当。
- 表现出不当行为的人将受到密切观察。
- CPO 将跟进报告问题的人员，以确保他们感到安全、被倾听，并且他们能了解为解决该问题而采取的措施。
- CPO 将通过书面警告来跟进进一步的不当行为。
- 如果不对不当行为进行调整，该行为人将被解雇。

处理事件或涉嫌事件的程序

- 所有儿童保护事件必须在报告者发现此类事件后 24 小时内立即以书面或口头形式（视需要状况）向 CPO 报告。
- CPO 将通知 AEG 儿童保护小组 (CST AEG)。
- CPO 将提交完整的事件报告（使用 AEG 儿童保护报告表（参见附录））。
- 被指控违反 AEG 儿童保护政策的人员将在事件调查期间停止工作。在调查进行期间，此人不会与 AEG 学校的任何孩子接触。
- 该报告将由 CPO 在 CST AEG 或 AEG 之外的儿童保护专家的协助下进行调查。
- 如果调查显示被告没有违反 AEG 儿童保护政策，双方（举报人和被指控人）都有获得咨询和了解信息的权利。

- 如果调查确认违反了 AEG 儿童保护政策，CST AEG 将可以选择终止雇用/参与被告的所有未来 AEG 活动。
- 如果调查确认违反泰国法律，将通知相关执法机构，包括国籍国当局和任何其他被认为适当的当局。

如果该儿童保护政策未涵盖某些事件的细微差别，AEG 儿童保护官员将召集儿童保护专家进行磋商，并制定最合适的计划来解决每种情况。



被实施虐待 的受害者

任何被虐待的受害者都会得到学校学术性、医疗和情感服务的全力支持。如果在上课时间内发生需要外部机构医疗护理的紧急情况，则尽可能与家长或监护人一起安排。如果父母或监护人是被告人或他们无法联系到，学校应承认其照顾义务，并确保儿童得到适当的医疗照顾。

在某些情况下，寻求外部专业机构（例如当地社会服务机构、当地领事馆和其他儿童保护机构）的帮助也非常重要。

9 纪律政策

所有 AEG 员工、教师、助教和从事儿童工作的工作人员均应采取正面积极的纪律。正面管教应适合学生的年龄，并尊重学生个人的权利。AEG 还认为，正面管教不同于惩罚。惩罚是告诉孩子们他们应该做什么和不应该做什么。积极的纪律可以帮助他们对自己的选择承担责任并解决自己的问题。这有助于建立学生的自尊心，并帮助他们建立解决自己的问题时的自信心。



AEG 集团下的老师和员工们不可：

- 如果孩子吃饭、睡觉、做事不正确，或者弄脏了自己对他们进行纪律处分。
- 击打、摇晃或使用任何其他形式的体罚。
- 比较学生的能力水平。
- 使用粗鲁、辱骂或讽刺的语言，包括亵渎、嘲笑、羞辱、叫喊或任何其他形式的不当辱骂。

- 参与任何形式的虐待或忽视儿童行为，包括不当触摸、情绪操纵或培养不适当的关系。
- 在需要时抑制食物、情绪反应及休息或睡眠的机会。
- 要求儿童在不适合年龄的时间内保持沉默或不活动。
- 根据 2003 年《泰国儿童保护法》，不得参与任何形式的虐待行为。



AEG 集团下的老师和员工们应该：

- 通过承认、肯定或表扬孩子的好行为和举止，“发现”孩子的好表现，以强化积极的行为。
- 通过奖励好行为以提供积极的强化。

- 练习专心倾听，让学生有机会阐述他们的理由和观点。
- 学生来自许多不同的文化并讲不同的语言，这给沟通和理解带来了巨大的障碍。必须付出额外的努力来倾听和理解孩子的行为或行动。
- 必须格外小心，不要急于下结论或对孩子为什么会采取某种方式或学生之间发生冲突时做出盲目的假设。
- 给每个学生解释自己的机会，并确保你理解学生的观点。
- 通过在全天为学生提供有限的选择机会，在课堂上提供可共享的控制和结构。例如：
 - **"你可以在禁区踢球，也可以在角落里踢球，你来决定"**
不是“别在门前玩了！”或“你可以在任何你想玩的地方玩。”
 - **"你愿意坐下来读书还是做你的作业？"**
不是“闭嘴，看你的书！”或者“如果你愿意，你可以做你的功课。”
 - **"你可以坐在我旁边的椅子上，或者在你的座位上保持安静。"**
不是“别说话，安静点！”或者“如果你不停止说话，你就必须坐在我身边！”



- 使用可执行的陈述（你将做什么），而不是告诉学生他们必须做什么（通常被视为愤怒或消极的要求）。例如：
 - **“等大家安静下来我就开始。”**
不是“安静，坐下！！”
 - **“我知道你有重要的事情要说，我会倾听那些举手并被参与课堂的学生”**
不是“有话要说的请举手，等待被点名”。
 - **“等你完成工作后，就可以到外面和我们会合了。”**
不是“做好你的工作，否则你不能出去！”
- 允许学生解决问题，让他们为自己的错误承担责任。
- 如果他们不知道如何解决问题，请给他们一些建议，让他们选择最适合他们的建议。
- 当事情有挑战性时寻求帮助。

如有疑问，请参阅《2003 年泰国儿童保护法》或咨询 CST AEG 团队，并确保优先考虑儿童的最大利益。



10 媒体与沟通政策

AEG 尊重家庭和学生的隐私。每年，家庭可能会在宣传材料或社交媒体中表明他们对媒体（照片、视频和音频）使用的偏好，其中可能包括学生。因此，每年 AEG 都会提供一份表格，供家长和法定监护人填写是否允许 AEG 使用包含其孩子/学生的媒体。

为了确保我们社区的安全，AEG 绝不会发布或发布被视为私人 and 机密的信息。这包括未经书面同意发布对话、姓名、个人日程、地址、电话号码等。AEG 关于儿童的沟通将体现维护儿童尊严、正派和尊重的形象。

如果家长明确选择让孩子退出此类通讯，则学生的照片将不会发布在 AEG 社交媒体帐户上。

作为 AEG 社区的一员，所有员工都应在社交媒体上表现专业。如果您希望在社交媒体上发布课程、练习或校内互动的任何内容，请将其发送至 AEG Media 进行适当审核，然后发布到 AEG 帐户。切勿在您自己的个人帐户上使用学生的照片。

AEG 不允许教师和工作人员通过任何形式的社交媒体或聊天工具（例如 Line、WhatsApp、微信、Discord、Messenger、Instagram、I-message 或任何会创造私人沟通机会的通信方式）与学生私下交流。AEG 工作人员和员工只能通过家长提供的电子邮件与学生沟通，以避免任何沟通不畅或违反儿童保护政策和行为准则的行为。

对评论的反馈

无论是正面还是负面，AEG 回应我们社交媒体帖子上的评论都很重要。对社区成员提出的评论或问题的回应只能由负责运营社交媒体的团队或工作人员做出。

可参考：





儿童安全保护政策及程序

最近更新: 2023-2024

AEG 环境健康安全部门



